



Република Србија
Град Крагујевац
Градска управа за људске ресурсе,
опште и заједничке послове
Број: 111-31/ 2025- XXVII
Дана: 28. август 2025. године
Крагујевац

Вршилац дужности начелника Градске управе за људске ресурсе, опште и заједничке послове, на основу члана 4. став 8. и члана 88. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе ("Службени гласник Републике Србије", број 21/16, 113/17, 95/18, 114/21, 92/23, 113/17-др. закон, 95/18-др. закон, 86/19 – др. закон, 157/20 – др. закон и 123/21 – др. закон) и члана 31. став 2. тачка 14. Одлуке о организацији Градских управа града Крагујевца ("Службени лист града Крагујевца", број 37/21-пречишћен текст и 14/23), доноси

РЕШЕЊЕ **о неуспеху интерног конкурса**

1. **УТВРЂУЈЕ СЕ** да интерни конкурс под бројем 111-27/2025-XXVII од 11. августа 2025. године, који је оглашен на огласној табли органа Града и интернет презентацији града Крагујевца: www.kragujevac.ls.gov.rs за попуњавање извршилачког радног места:

- Послови стручне подршке у области људских ресурса,
разврстано у звање млађег саветника у Градској управи за људске ресурсе, опште и заједничке послове, Секретаријату за управљање људским ресурсима, Одељењу за развој људских ресурса, **НИЈЕ УСПЕО**, јер једини кандидат који је учествовао у изборном поступку није испунио мерила прописана за избор.

2. Решење о неуспеху интерног конкурса објавити на огласној табли органа Града и интернет презентацији града Крагујевца: www.kragujevac.ls.gov.rs

Образложење

Правни основ за доношење Решења о неуспеху интерног конкурса садржан је у члану 4. став 8. и члану 88. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе ("Службени гласник Републике Србије", број 21/16, 113/17, 95/18, 114/21, 92/23, 113/17-др. закон, 95/18-др. закон, 86/19-др. закон, 157/20-др. закон и 123/21-др.закон) у даљем тексту: Закон, којим је прописано да за службенике и намештенике у јединицама локалне самоуправе, права и дужности у име послодавца, врши начелник градске или општинске управе ако је образована као јединствен орган, односно начелник управе за поједине области, или начелник управе градске општине, односно руководиоца који руководи службом или организацијом, док члан 88. став 4. Закона прописује да интерни конкурс није успео ако ниједан од кандидата који су учествовали у изборном поступку није испунио мерила прописана за избор. Члан 31. став 2. тачка 14. Одлуке о организацији Градских управа града Крагујевца ("Службени лист града Крагујевца", број 37/21-пречишћен текст и 14/23) прописује да начелник управе врши и друге послове у складу са законом, Статутом и актима града.

На основу члана 79. став 2. Закона и члана 3. Уредбе о спровођењу интерног и јавног конкурса за попуњавање радних места у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Службени гласник Републике Србије“, број 107/23) у даљем

тексту: Уредба, покренут је поступак за попуњавање извршилачког радног места: Послови стручне подршке у области људских ресурса, разврстано у звање млађег саветника, предвиђено чланом 121. под редним бројем 9. Правилника о организацији и систематизацији радних места у Градским управама и стручним службама града Крагујевца број 110-40/2025-XXVII од 4. августа 2025. године-пречишћен текст (у даљем тексту: Правилник), као и Кадровским планом запослених у Градским управама и стручним службама града Крагујевца за 2025. годину ("Службени лист града Крагујевца", број 37/24).

На основу члана 85. став 2. Закона, решењем вршиоца дужности начелника Градске управе за људске ресурсе, опште и заједничке послове, број 112-1629/2025-XXVII од 6. августа 2025. године, образована је Конкурсна комисија за спровођење интерног конкурса за попуњавање извршилачког радног места (у даљем тексту-Комисија): Послови стручне подршке у области људских ресурса, разврстано у звање млађег саветника. Интерни конкурс за попуњавање наведеног радног места оглашен је на огласној табли органа града Крагујевца и web страници града Крагујевца, www.krakujevac.ls.gov.rs, дана 11. августа 2025. године. Рок за подношење пријава на интерни конкурс истекао је дана 19. августа 2025. године.

Комисија је на седници одржаној 21. августа 2025. године, утврдила да је на интерни конкурс за наведено радно место приспела једна пријава.

Комисија је извршила увид у приспелу пријаву и установила да је Одељење за развој људских ресурса у складу са чланом 17. Уредбе, доделило шифру пријаве и обавестило кандидата о томе.

Комисија је из обрасца пријаве утврдила:

- за радно место Послови стручне подршке у области људских ресурса, разврстано у звање млађег саветника, пријаву на интерни конкурс, поднела је **Михаилова Славица**, запослена на неодређено време у Градској управи за друштвене делатности. Пријава је благовремена, разумљива, допуштена и потпуна.

Комисија је, након извршеног увида у пријаву саставила Списак кандидата под шифром, који испуњавају услове за запослење на радном месту и међу којима се спроводи изборни поступак. На списку је један кандидат, Михаилова Славица, уписана под шифром пријаве. Списак је објављен на интернет презентацији града Крагујевца, www.krakujevac.ls.gov.rs.

На истој седници Комисија је у складу са чланом 40. став 3. Уредбе утврдила минималан број бодова у првој фази изборног поступка, које кандидат мора да испуни да би могао да пређе у наредну фазу изборног поступка и то тако да кандидат мора да освоји минимално 16 бодова у првој фази. Кандидату је ова чињеница предочена у позиву за прву фазу.

Прва фаза изборног поступка, провера посебних функционалних компетенција, спроведена је дана 26. августа 2025. године са почетком у 13.00 часова, у згради Управе града Крагујевца, на петом спрату, канцеларија број 533. Кандидат је упознат са мерилим и критеријумима који ће бити предмет оцењивања и то: стручна заснованост, комплетност рада, систематичност, познавање поступка, метода и техника рада, прецизност и тачност у навођењу података, као и да има 30 минута за израду концепта након чега може да приступи излагању свог одговора.

Кандидат је извукао коверат са задатком за решавање. Задатак је: "Попуњавање упражњеног радног места (правни основ, покретање, документација, рокови, фазе, поступак од исказане потребе до реализације)".

Кандидат је после израђеног концепта почео излагање, које је по свим задатим критеријумима било на врло незадовољавајућем нивоу. Од поступка који има у себи преко 20 корака и процедура, делимично су наведена само два и то непотпуно. При излагању није поменула правни основ, допуштено попуњавање радног места, начин

попуњавања, редослед радњи при попуњавању, конкурсну комисију, рокове, саставне елементе конкурса, пријаву на конкурс, ширу пријаве, фазе изборног поступка, критеријуме и мерила, неуспех интерног конкурса, јавни конкурс као и ниједну радњу која се у њему спроводи. Кандидат је показао само препознавање теме а суштински ни по једном критеријуму није показао познавање материје о којој је реч. По завршеном излагању кандидата предочене су му претходно изнете чињенице и да комисија нема елемената да позитивно оцени излагање кандидата.

Комисија је на следећи начин вредновала прву фазу изборног поступка кандидата и то : стручна заснованост - 2, комплетност рада - 1, систематичност 1, познавање поступка, метода и техника рада - 1, прецизност и тачност у навођењу података – 1. У поступку су оцењиване две посебне функционалне компетнције и обе су истоветно оцењене. У збиру, и после пондерисања добијених резултата, кандидат је добио 6 бодова, што је далеко испод минимума бодова који је Комисија одредила.

Комисија је на основу добијених резултата у првој фази изборног поступка, одлучила да кандидата искључи из даљег поступка с обзиром на то да кандидат није испунио мерила прописана за избор.

У складу са чланом 88. став 4. Закона, којим је прописано да послодавац доноси решење о неуспеху интерног конкурса, ако Конкурсна комисија утврди да ниједан од кандидата који су учествовали у изборном поступку није испунио мерила прописана за избор, стекли су се сви услови за доношење овог решења.

На основу наведеног одлучено је као у диспозитиву решења.

Упутство о правном средству: Против овог решења кандидат који је учествовао у изборном поступку има право да поднесе жалбу Жалбеној комисији, преко првостепеног органа, у року од 8 дана од дана достављања решења.



Д-но:

- Михаилова Славица, Ђорђа Анрејевића Куна бр. 28, Крагујевац

- Одељењу за развој људских ресурса

- а/а